ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

ที่ 6/2563

เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ปีการศึกษา 2563

เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้พนักงานของโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานได้ใช้ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพตามนโยบายผู้อำนวยการ จึงขอกำหนดแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ปีการศึกษา 2563 ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์การได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือน

1.1 เป็นพนักงานปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นพนักงาน

1.2 ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด

1.3 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี โดยมีคะแนนเต็ม 90 คะแนน ดังนี้

1)	ด้านคุณลักษณะพื้นฐาน	จำนวน 30 คะแนน
2)	ด้านทักษะ/ความรู้ความสามารถ	จำนวน 60 คะแนน
	รวม	**จำนวน 90 คะแนน**

1.4 ผู้อำนวยการประเมินพนักงานทุกคนในแต่ละปีการศึกษา โดยมีคะแนนตั้งแต่ -10 ถึง +10 คะแนน

1.5 นำคะแนนจากข้อ 1.3 และ ข้อ 1.4 มารวมปรับเป็นค่าร้อยละ เพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน โดยมีระดับค่าคะแนนการประเมินตามตาราง ดังนี้

ตารางคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ร้อยละ	ระดับ	ขั้น	ความหมาย
90.00 – 100.00	4	2	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม
70.00 – 89.99	3	1.5	ผลการประเมินอยู่ในระดับดี
40.00 – 69.99	2	1	ผลการประเมินเป็นไปตามมาตรฐาน
10.00 – 39.99	1	0.5	ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐาน
0 – 9.99	0	0	ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

92 ถนนอัสสัมชัญ แขวงบางไผ่ เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160 โทร. 0-2807-9555-63 โทรสาร 0-2421-8121
92 Assumption Road, Kwang Bangphai, Khet Bangkae, Bangkok 10160 Tel. 0-2807-9555-63 Fax. 0-2421-8121