



# โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

Assumption College Thonburi

ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

ที่ 7/2563

เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครู  
บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ปีการศึกษา 2563

เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ได้ใช้ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพตามนโยบายผู้อำนวยการ จึงขอกำหนดแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ปีการศึกษา 2563 ดังต่อไปนี้

## 1. หลักเกณฑ์การได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือน

- 1.1 เป็นครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุ
- 1.2 ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด
- 1.3 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี โดยมีคะแนน ดังนี้

### 1) เกณฑ์พื้นฐาน จำนวน 35 คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

- |   |                |
|---|----------------|
| - การปฏิบัติตน  | จำนวน 10 คะแนน |
| - การบันทึกชั่วโมงพัฒนาตนเอง                              | จำนวน 10 คะแนน |
| - การเข้าใช้ SWIS/E-office/<br>การตอบแบบสอบถามของโรงเรียน | จำนวน 5 คะแนน  |
| - การเข้าร่วมกิจกรรมตามคำสั่งโรงเรียน                     | จำนวน 5 คะแนน  |
| - การมาปฏิบัติหน้าที่                                     | จำนวน 5 คะแนน  |

### 2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน จำนวน 65 คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

- |                   |                |
|-------------------|----------------|
| - กิจกรรม/ปกครอง  | จำนวน 20 คะแนน |
| - สมรรถนะการทำงาน | จำนวน 30 คะแนน |
| - งานวิจัย/บทความ | จำนวน 10 คะแนน |
| - นวัตกรรม        | จำนวน 5 คะแนน  |

(เจ้าหน้าที่ เปลี่ยนจากงานวิจัยและนวัตกรรม เป็น “รายงานการปฏิบัติงานประจำปี” จำนวน 15 คะแนน แทน)

<http://www.act.ac.th>