



ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

ฉบับที่ 14/2558

เรื่อง เกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และโบนัส

พุทธศักราช 2558

เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเป็นกำลังใจให้แก่บุคลากรของ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรีที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุ่มเทความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี จึงขอกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และการจ่ายเงินโบนัสประจำปี โดยยึดประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ 5/2552 เรื่อง เกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และ โบนัส พุทธศักราช 2552 เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เรื่องเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และ โบนัส พุทธศักราช 2558

2. ในประกาศนี้

โรงเรียน หมายถึง โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้บริหาร โรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนหรือครูผู้สนับสนุนการสอน หรือ
เจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ หมายถึง กรรมการที่ได้จากการคัดเลือกและแต่งตั้งตามระเบียบ
ของโรงเรียนให้เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ ภายใต้อำนาจเห็นชอบจาก
ประธานมูลนิธิฯ

ขึ้นเงินเดือน หมายถึง เงินที่เพิ่มขึ้นจากเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่
ในโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

เงินค่าตำแหน่ง หมายถึง เงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าแผนก หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าระดับชั้น
หัวหน้างาน

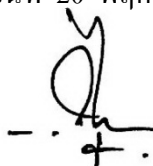
เงิน โบนัส หมายถึง เงินที่จ่ายให้เป็นพิเศษที่นอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้างในอัตราเดียวกับเงินเดือน
เดือนล่าสุด

3. การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของบุคลากร ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับการขึ้นเงินเดือน จะต้องมีความสมบัติดังนี้
 - 4.1 ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นครู โดยกระทรวงศึกษาธิการ
 - 4.2 ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกเดือนเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไปตลอดปีการศึกษา
 - 4.3 มีการพัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมสัมมนา หรือรับการอบรม ตามสายวิชาชีพหรือแนวคิดทางการศึกษาตลอดปีการศึกษา อย่างน้อย 20 ชั่วโมง
 - 4.4 มีผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี ตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลางของมูลนิธิฯ
5. การขึ้นเงินเดือนของโรงเรียน โรงเรียนขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของขึ้นเงินเดือนเดิมตามวุฒิการศึกษา (กรณีย้ายโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ให้นำอายุทำงานต่อเนื่อง) โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือนดังนี้

%	0	10	15	20	25	30	35	40
ปีที่ทำงาน วุฒิ	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40
ต่ำกว่า อนุปริญญา	300	330	345	360	375	390	405	420
อนุปริญญา	400	440	460	480	500	520	540	560
ปริญญาตรี	500	550	575	600	625	650	675	700
ปริญญาโท	600	660	690	720	750	780	810	840
ปริญญาเอก	700	700	805	840	875	910	945	980

6. การจ่ายเงินค่าตำแหน่งของผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ให้โรงเรียนพิจารณาจ่ายตามอัตราขั้นต่ำ หรืออยู่ในช่วงอัตรากำหนดตามตำแหน่งงาน ดังต่อไปนี้
- | | | |
|-----|---|---------------------|
| 6.1 | ผู้อำนวยการ | 10,000 – 30,000 บาท |
| 6.2 | รองผู้อำนวยการ | 8,000 – 20,000 บาท |
| 6.3 | ผู้จัดการ | 8,000 – 20,000 บาท |
| 6.4 | หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า | 4,000 – 8,000 บาท |
| 6.5 | หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า | 2,000 – 6,000 บาท |
| 6.6 | หัวหน้ากลุ่มสาระฯ /ระดับ หรือเทียบเท่า | 2,000 – 5,000 บาท |
| 6.7 | หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า | 1,000 – 4,000 บาท |
| 6.8 | ค่าวิชาชีพเฉพาะ พิจารณาตามความเหมาะสมของแต่ละโรงเรียน | |
7. กรณีที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่งในคราวเดียวกัน ให้กำหนดเงินค่าตำแหน่งในตำแหน่งสูงสุดของบุคคลผู้นั้น
8. การจ่ายค่าตอบแทนของครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน โรงเรียนจ่ายค่าตอบแทนการว่าจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา ในอัตราตามวุฒิการศึกษาที่ราชการกำหนด และกรณีครู บุคลากรทางการศึกษา มีประสบการณ์ในการทำงานในโรงเรียนอื่น ๆ หรือการทำงานเกี่ยวข้องกับการศึกษา ให้จ่ายค่าประสบการณ์เพิ่มอีกปีการศึกษาละ 100 บาท เท่ากับจำนวนปีที่เคยมีประสบการณ์
9. แนวปฏิบัติและเกณฑ์การพิจารณาในการให้โบนัส หรือเงินเดือนเดือนที่ 13 ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้
- 9.1 ผู้มีสิทธิได้รับโบนัสจะต้องปฏิบัติงานในโรงเรียน ครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นครู โดยกระทรวงศึกษาธิการ สำหรับบุคลากรที่บรรจุไม่ครบ 1 ปี แต่ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสตามสัดส่วนของเวลาการทำงาน
 - 9.2 เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกเดือนทางวินัย หรือลงโทษอย่างอื่นเป็นลายลักษณ์อักษร ตั้งแต่ 2 ครั้ง ขึ้นไป
 - 9.3 ครูที่มีคุณสมบัติตามข้อ 9.1 และ 9.2 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ครบทุกวันหรือขาด/ลา ไม่เกิน 5 วัน จะได้รับเงินโบนัสเท่ากับเงินเดือนเดือนล่าสุด
 - 9.4 หากครูที่มีคุณสมบัติตามข้อ 9.1 และ 9.2 ขาด/ลา มากกว่า 5 วัน จะถูกหักโบนัสด้วยอัตราการคิดเงินเดือนเต็ม หาด้วย 30 ต่อวัน
 - 9.5 ช่วงเวลาปฏิบัติงานในการพิจารณาให้โบนัส นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของแต่ละปี
 - 9.6 ให้จ่ายโบนัสก่อนสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี หรือในเทศกาลคริสต์มาสเพื่อเป็นกำลังใจ

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2558



(ภราดา ดร.วิรัช บุญพราหมณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี